

현실에 안주하지 않고 늘 발전하는 장환민입니다.



장환민 1995년 (27세/만 26세) | 남 | 구직중

✉ zopq95@naver.com

☎ 010-5870-7617

☎ 010-5870-7617

🏠 (430-836) 경기 안양시 만안구 안양동

학력사항 대학교(4년) 졸업	경력사항 신입	희망연봉 회사내규에 따름	희망근무지/근무형태 아시아중동 인도네시아 계약직, 인턴직, 해외취업	포트폴리오 -
---------------------------	-------------------	-------------------------	---	-------------------

학력 최종학력 | 대학교 4년 졸업

재학기간	구분	학교명(소재지)	전공	학점
2014.03 ~ 2021.08	졸업	한경대학교 (경기)	행정학과	34 / 4.5

경력 신입

대외활동

기간	구분	기관/장소	내용
2019.02 ~ 2019.10	동아리	연심 / 효도르 시니어 케어센터	양로원 봉사활동 그 외 농촌 지원 봉사 등

자격증/어학/수상내역

취득일/수상일	구분	자격/어학/수상명	발행처/기관/언어	합격/점수
2019.12	자격증/면허증	무역영어1급	대한상공회의소	최종합격
2021.08	어학시험	TOEIC	영어	820점/PASS
2021.09	어학시험	OPIC	영어	intermediate High급/PASS
2021.06	어학시험	JPT	일본어	800점/PASS
2018.08	어학시험	JLPT	일본어	2급/PASS
2019.11	수상내역/공모전	학술제 발표대회 우수상	한경대학교	-

보유기술

보유기술명/수준/상세내용
인도네시아어 / 일상 대화 가능
현재 인터넷 강의 및 인도네시아 사람과 언어 교환

자기소개서

[성장과정 과 장단점]

20살 때 저는 어떠한 것에 대한 명확한 목표가 없고 그저 남들이 하는 것을 따라가는 사람이었습니다. 이후 21살에 군대에 입대하면서 제 인생의 전환점이 시작되었습니다. 좋은 선임과 동기들을 만나 운동을 배우고 여러 사람들과 만나면서 대인관계를 배워 이후 대학교 학생회, 각종 서빙, 공사장 아르바이트를 하더라도 목표를 찾아 달성할 수 있는 나 자신을 발견할 수 있었고 자연스럽게 동료와 상급자에게 인정을 받는 일이 많아졌습니다.

어떤 일을 시작하더라도 사람 간의 신뢰를 형성하는 것이 중요하고, 이를 위해 첫 만남에서의 대화가 매우 중요하다고 생각합니다. 이 점에서 저는 다른 사람의 말을 먼저 경청하는 것이 신뢰를 형성하는 첫 발걸음이라고 생각합니다. 그래서 항상 사람들과 대화할 때도 상대방을 대화의 주인공이라 생각하고 잘 경청하면서 상대방이 말하는 요점에 공감하면서 신뢰를 형성하는 편입니다. 이를 통해 학교 학술제를 준비하면서 팀장으로서 팀원들의 의견을 경청하여 요점을 찾아내어 좋은 결과물을 만들어 낼 수 있었으며 결과적으로 우수상에 입상할 수 있었습니다.

[경험]

대학교 2학년 학생회 시절 저는 일정 관리와 시설 관리하는 역할로 학교가 개강하기 전에 학생회 임원들과 같이 각종 행사의 일정과 이에 따른 예산안을 계획하였습니다. 무엇보다 신입생들의 참여도를 높이는 것이 가장 중요했기 때문에 각종 SNS나 블로그를 이용하여 신입생 및 재학생 의견 수렴하여 최대한 참여할 수 있도록 조율하였습니다. 이후 학기 중에는 예산이 부족할 경우 행사에 필요한 경비를 늘리거나 줄이는 유동적으로 운용하였습니다.

자동차용품을 수입하여 인터넷을 통해 판매하는 회사에서 수입해오는 각종 현대, 벤츠, 아우디 등의 자동차에 필요한 부품 및 수리 공구들의 수량과 서류를 확인하는 보조 작업과 물품들의 출고 예상 순위대로 창고에 배치하는 업무를 수행하였고, 업무의 효율적인 방식을 습득할 수 있었습니다.

[입사 이후 포부]

"나만의 노하우를 가진 영업 전문가가 되겠습니다"

1. 각종 아르바이트와 대외 활동을 통해 배운 서비스 마인드 의사소통 역량 그리고 현지인과 언어 교류를 통한 언어적 역량을 이용하여 꾸준한 시장 조사와 소통을 하면서 기존 고객들의 니즈와 신규 고객 유치를 위해 노력하겠습니다.
2. 회사에서 생활하면서 가장 중요하다고 생각하는 것은 내부에서의 적응입니다. 그러므로 회사 내 팀원들과 좋은 대인 관계를 유지하면서 팀원이 어려울 때 거리낌 없이 도와줄 수 있는 인재가 되겠습니다.